

**BAB V**  
**STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

Strategi dan kebijakan dalam Renstra OPD adalah strategi dan kebijakan OPD untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah OPD yang selaras dengan strategi dan kebijakan daerah serta rencana program prioritas dalam rancangan awal RPJMD. Strategi dan kebijakan jangka menengah OPD menunjukkan bagaimana cara OPD mencapai tujuan, sasaran jangka menengah SKPD, dan target kinerja hasil (*outcome*) program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsi OPD. Strategi dan kebijakan dalam Renstra OPD selanjutnya menjadi dasar perumusan kegiatan OPD bagi setiap program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsi OPD. (Mendagri, 2010a)

Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana OPD mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif dan efisien. Dengan pendekatan yang komprehensif, strategi juga dapat digunakan sebagai sarana untuk melakukan transformasi, reformasi, dan perbaikan kinerja birokrasi. Perencanaan strategik tidak saja mengagendakan aktivitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk di dalamnya upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemen, dan pemanfaatan teknologi informasi. (Mendagri, 2010a).

**Tabel 5.1**  
**Strategi dan Arah kebijakan RSUD dr. Rasidin Padang**  
**Tahun 2017**

<b>No</b>	<b>Strategi</b>	<b>Arah Kebijakan</b>
1.	Peningkatan Kepuasan Masyarakat dibidang Tata Usaha	Melaksanakan survey Standar Pelayanan Minimal (SPM)
2.	Tindak lanjut penyelesaian hasil Pertemuan tingkat struktural	Melakukan Tindak lanjut penyelesaian hasil Pertemuan tingkat struktural
3.	Peningkatan kualitas penganggaran dalam perencanaan	Membuat dokumen perencanaan dan penganggaran yang sesuai kebutuhan
4.	Peningkatan ruangan fisik bangunan yang sesuai standar	Melakukan renovasi bangunan sesuai dengan standar
5.	Peningkatan Kerja sama lintas sektor dan program	Melakukan koordinasi lintas sektor

6.	Peningkatan ketersediaan tenaga yang sesuai standar	Melaksanakan pelatihan untuk peningkatan karyawan RSUD
7.	Peningkatan pengakuratan data kepegawaian	Membuat dokumen kepegawaian
8.	Peningkatan ketersediaan Pemenuhan Alat Kesehatan	Pengadaan Alat Kesehatan
9.	Peningkatan pemenuhan kebutuhan obat, BHP Medis	Melaksanakan paket pengadaan obat dan BHP Medis
10.	Peningkatan pemeriksaan laboratorium, rontgen yang terlayani	Mengurangi kesalahan pemberian hasil laboratorium
11.	Peningkatan kebutuhan logistik Keperawatan	Melaksanakan paket pengadaan logistik keperawatan
12.	Peningkatan dokumen tenaga perawat yang terregistrasi	Melaksanakan registrasi tenaga perawat.

Sumber : Laporan cascading 2017