

BAB IV

PENUTUP

1. Kesimpulan Umum

Berdasarkan hasil pengukuran, evaluasi dari indikator kinerja, sasaran strategis dalam tahun 2017 dapat ditarik kesimpulan :

- Hasil pengukuran terhadap 2 sasaran strategi dari 8 indikator kinerja tahun 2017 berhasil dengan Baik, dengan predikat **Memuaskan**, hal ini dapat dilihat pada Capaian Kinerja yang mencapai 90,43 %, hal ini disebabkan karena komitmen yang mulai tinggi dari manajemen dan seluruh staf dalam mencapai tujuan dan sasaran RSUD dr. Rasidin Padang.
- Hasil pengukuran terhadap realisasi anggaran tahun 2017 yang menunjang sasaran pertama (I), masih ada yang rendah sebesar 52,14 %, hal ini disebabkan karena masalah administrasi menyangkut pencairan dana pinjaman Sarana Multi Insprastruktur (SMI) pada kegiatan pengembangan rumah sakit, namun secara fisik sudah mencapai 100 %.

2. Langkah Organisasi di Masa Mendatang

Untuk dimasa yang akan datang agar kinerja RSUD dr. Rasidin Padang meningkat maka langkah langkahnya sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kapasitas Sumber Daya Aparatur.
2. Meningkatkan sarana dan prasarana pendukung pelayanan RSUD dr. Rasidin Padang.
3. Membuat target indikator kinerja yang lebih tinggi sesuai sumber daya yang dimiliki.
4. Membentuk Satuan Pengawas Internal (SPI).

Demikianlah Laporan Akuntabilitas Kinerja RSUD dr. Rasidin Kota Padang tahun 2017 ini dibuat, agar dapat dipergunakan seperlunya dalam meningkatkan kinerja yang akuntabel.

Padang, Januari 2018

Direktur

dr.Hj.Herlin Sridiani

NIP.19710118 200212 2 002